

# Modalitats de contractació en la FP Dual

## Guia de contractes laborals

Novembre 2014



## Índex de la sessió.

- Directrius de caràcter general
- Referències legals i normatives
- El contracte per a la formació i aprenentatge
- El contracte de pràctiques
- El contracte a temps parcial amb vinculació formativa
- La beca formativa
- Casos pràctics



# Curs FP Dual. Directrius de caràcter general

- ❑ Les empreses contracten sempre sota les directrius del **Conveni Col·lectiu** del sector al que estan afiliats.
- ❑ Si el Conveni Col·lectiu no hi és, no està vigent o està en suspens (cosa habitual en els moments actuals) s'aplica l'**Estatut dels Treballadors** que marca els mínims aplicables.
- ❑ Per norma **la remuneració** del treballador serà de 12 retribucions mensuals + 2 de caràcter extraordinari. Aquestes podran estar prorratejades entre les 12 mensualitats si empresari i treballador així ho acorden o s'estableix al conveni. El Conveni Col·lectiu pot afegir d'altres complementaries, mai treure les existents.
- ❑ Els **acomiadaments** dels treballadors, procedents o improcedents, es regulen al Conveni Col·lectiu i, si no hi és, no està vigent o està en suspens, a l'Estatut del Treballadors.



# Curs FP Dual. Referències legals i formatives

Real Decret 1529/2012 que regula el contracte per a la formació i l'aprenentatge.

- <http://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2012-13846>

Modalitats de contractació 2014 SEPE

- [http://www.sepe.es/contenido/empleo\\_formacion/empresas/contratos\\_t\\_rabajo/asistente/pdf/guia\\_contratos.pdf](http://www.sepe.es/contenido/empleo_formacion/empresas/contratos_t_rabajo/asistente/pdf/guia_contratos.pdf)

Contracte per a la formació i l'aprenentatge

- [http://www.sepe.es/contenido/eu/empleo\\_formacion/empresas/pdf/Contrato\\_Formacion\\_y\\_aprendizaje.pdf](http://www.sepe.es/contenido/eu/empleo_formacion/empresas/pdf/Contrato_Formacion_y_aprendizaje.pdf)

Estatut dels treballadors

- [http://www20.gencat.cat/docs/Adjudat/Documents/ARXIUS/rdleg1\\_199\\_5et.pdf](http://www20.gencat.cat/docs/Adjudat/Documents/ARXIUS/rdleg1_199_5et.pdf)

Real Decret 1493/2011 que regula les cotitzacions a la S.S. de les beques formatives.

- <http://www.boe.es/boe/dias/2011/10/27/pdfs/BOE-A-2011-16819.pdf>





## **Curs FP Dual. Modalitats de contractació**

---

# **Contracte per a la formació i l'aprenentatge**



## Curs FP Dual. Modalitats de contractació

---

### Definició i objectiu

L'objectiu es afavorir la **inserció laboral i la formació de les persones joves** en un règim **d'alternança** d'activitat **laboral retribuïda** en una empresa amb activitat **formativa rebuda** en el marc del sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu.





# Curs FP Dual. Modalitats de contractació

## Clàusules específiques

L'**activitat formativa** inherent al contracte serà la **necessària** per a l'obtenció d'un títol d'FP, CP, certificació acadèmica o acreditació parcial acumulable, i **ha d'estar relacionada** amb l'activitat laboral desenvolupada en el lloc de treball. El període de formació es desenvoluparà durant la vigència del contracte.

Les empreses podran bonificar-se les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social de la següent forma:

- en les quotes a la Seg. Soc. del treballador (inscrit a l'atur) contractat una reducció del 100%, independentment del nombre de plantilla.
- en les quotes empresarials a la Seg. Social una reducció:
  - Del 100 %, si la plantilla de l'empresa és menor de 250.
  - Del 75 %, si la plantilla de l'empresa és igual o major de 250.





## Curs FP Dual. Modalitats de contractació

---

Esgotada la durada màxima inicial o prorrogada del contracte de formació i aprenentatge, si es transforma en indefinit, les empreses tindran dret a una **reducció en les quotes** de la Seguretat Social:

- de **1.500 €** durant els tres primers anys, en cas de ser home.
- de **1.800 €** durant els tres primers anys, en el cas de ser dona.







# Curs FP Dual. Modalitats de contractació

---

## Formalització

La formalització del contracte caldrà fer-la **per escrit**.

## Requisits dels treballadors

Es podrà celebrar amb treballadors majors de **16 anys i menors de 25** (*podrà celebrar amb menors de 30 anys fins que la taxa d'atur se situï per sota del 15%*) que **no tinguin la qualificació professional** reconeguda per concertar un contracte en pràctiques.

El límit màxim d'edat no serà d'aplicació quan el contracte es concerta amb persones amb discapacitat, ni amb els col·lectius en situació d'exclusió social.

Els contractes **no podran celebrar-se a temps parcial**.



## Curs FP Dual. Modalitats de contractació

### Durada

La durada **mínima serà d'1 any i la màxima de 3 anys**, si bé mitjançant conveni col·lectiu es pot establir diferents durades del contracte, sense que la durada mínima pugui ser **inferior a 6 mesos** ni màxima de 3 anys.

Si el contracte s'hagués concertat per una durada inferior a la màxima establerta, es pot prorrogar mitjançant acord de les parts, fins a dues vegades sense que la durada de **cada prorroga** pugui ser inferior a **6 mesos** i sense que la durada total del contracte pugui excedir els 3 anys.

El contracte **no es podrà mantenir** si l'alumne deixa el seu procés formatiu (abandonament dels estudis, finalització d'ells, etc.) i per tant ja no es pot cobrir el 25% de formació el primer any o el 15% pel segon i tercer any de contracte.



## Curs FP Dual. Modalitats de contractació

---

### Jornada laboral

El temps de treball efectiu, que podrà fer-se compatible amb el temps dedicat a les activitats formatives, no podrà ser superior al **75%** durant el **primer any**, o al **85%**, durant el **segon i tercer any** de la jornada màxima prevista en el conveni col·lectiu o, si no, de la jornada màxima legal. (**40h setmanals i / o 8h diàries**).

Els treballadors **no poden fer** hores extraordinàries, ni treballs nocturns, ni torns, llevat del supòsit que preveu l'article 35.3, de l'Estatut dels Treballadors (*prevenir o reparar sinistres i altres danys extraordinaris i urgents*).

Expirada la durada del contracte, el treballador **no podrà ser contractat sota aquesta modalitat** per la mateixa o diferent empresa llevat que la formació inherent al nou contracte tingui per objecte l'obtenció de diferent qualificació.



# Curs FP Dual. Modalitats de contractació

## Retribucions i altres característiques

La retribució del treballador es fixarà en proporció al temps de treball efectiu, d'acord amb el que estableix el Conveni Col·lectiu sense que, en cap cas, pugui ser **inferior al salari mínim interprofessional** en proporció al temps treballat.

Té dret com a mínim a 12 mensualitats + 2 extraordinàries (14 a l'any). Les pagues extraordinàries podran estar prorratejades al llarg de l'any. El conveni col·lectiu pot establir altres complements i fixa l'import de les pagues extraordinàries.

**La Seguretat Social** del treballador contractat comprendrà **totes** les contingències, situacions protegibles i prestacions, inclòs l'atur. Així mateix, es tindrà dret a la cobertura del Fons de Garantia Salarial. Si el treballador continua a l'empresa al terme del contracte, no podrà concertar-se un nou període de prova, computant la durada del contracte a efectes d'antiguitat a l'empresa.

*Els treballadors amb discapacitats tenen clàusules i bonificacions específiques.*





## Curs FP Dual. Modalitats de contractació

# Contracte en pràctiques



# Curs FP Dual. Modalitats de contractació

---

## Definició i objectiu

El contracte de treball en pràctiques té per objecte **l'obtenció pel treballador de la pràctica professional adequada** al nivell d'estudis cursats. No es tracta només d'adquirir experiència en un treball determinat, sinó també que aquesta experiència actuï sobre els estudis cursats.

Aquest contracte podrà concertar-se amb qui estiguessin **en possessió de títol universitari o de formació professional de grau mitjà o superior o títols oficialment reconeguts com equivalents**, d'acord amb les lleis reguladores del sistema educatiu vigent, o de **certificat de professionalitat**, segons el que preveu la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les Qualificacions i de la Formació Professional, que l'habilitin per a l'exercici professional de la titulació o certificació.



## Curs FP Dual. Modalitats de contractació

### Clàusules específiques

Quan el contracte es concerta amb un **menor de 30 anys** (o menor de 35 si té reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%), es tindrà dret a una **reducció del 50% de la quota empresarial** a la Seguretat Social per contingències comunes corresponent al treballador contractat durant la vigència del contracte.

En el supòsit en què, d'acord amb el que disposa el Reial Decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals, en empreses, i **el treballador, estigüés realitzant aquestes pràctiques no laborals**, en el moment de la concertació del contracte de treball en pràctiques, la **reducció de quotes serà de 75%**.





# Curs FP Dual. Modalitats de contractació

---

## Formalització

La formalització del contracte caldrà fer-la **per escrit**.

## Requisits dels treballadors

Es podrà concertar amb qui estigui **en possessió de títol** universitari o de formació professional de grau mitjà o superior o títols oficialment reconeguts com equivalents, d'acord amb les lleis reguladores del sistema educatiu vigent, o de certificat de professionalitat segons el que preveu la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les Qualificacions i de la Formació Professional, que l'habilitin per a l'exercici professional de la titulació o certificat.

No hauran d'haver transcorregut més de **5 anys**, (o 7 quan el contracte es concerta amb un treballador amb discapacitat), des de l'acabament dels estudis.





# Curs FP Dual. Modalitats de contractació

## Durada

No podrà ser inferior a **6 mesos** ni excedir de **2 anys**; dins d'aquests límits, els convenis col·lectius d'àmbit sectorial podran determinar la durada del contracte. Si el contracte s'hagués concertat per temps inferior als 2 anys, es podran acordar **fins a 2 pròrrogues**, amb una durada mínima de **6 mesos**.

El **període de prova** no podrà ser superior a **1 mes** per als treballadors que estiguin en possessió de títol de grau mitjà o de certificat de professionalitat de nivell 1 o 2, ni a **2 mesos** per als treballadors que estiguin en possessió de títol de grau superior o de certificat de professionalitat de nivell 3, llevat del que disposa conveni col·lectiu.

A la finalització del contracte no podrà concertar-se un nou període de prova, computant-se la durada de les pràctiques a efectes de antiguitat a l'empresa.

## Jornada laboral

L'indicada a l'Estatut dels Treballadors i/o les indicacions al conveni col·lectiu corresponent.



## Curs FP Dual. Modalitats de contractació

### Retribucions i altres característiques

Mínim 12 mensualitats + 2 extraordinàries (**14 a l'any**) que podran estar prorratejades. El conveni col·lectiu pot establir altres complements i **fixa l'import** de les pagues extraordinàries.

Retribució fixada pel conveni col·lectiu, sense que pugui ser inferior al **60% o al 75%** durant **el primer o el segon any** de vigència del contracte, respectivament, del salari fixat en conveni per a un treballador que ocupi el mateix o equivalent lloc de treball.

**En cap cas** el salari serà **inferior al salari mínim** interprofessional. En el cas de treballadors contractats a temps parcial, el salari es reduirà en funció de la jornada pactada.

En acabar el contracte, l'empresari haurà d'expedir al treballador un certificat en el qual consti la durada de les pràctiques, el lloc o llocs de treball ocupats i les principals tasques realitzades en cadascun d'ells.



# Curs FP Dual. Modalitats de contractació

---

## Retribucions i altres característiques

Cap treballador podrà estar contractat en pràctiques en la mateixa o diferent empresa per **temps superior a dos anys** en virtut de la mateixa titulació.

Si a la finalització del contracte el treballador continua a l'empresa, no podrà concertar-se un nou període de prova.

No es podrà concertar un contracte en pràctiques en base a un certificat de professionalitat obtingut com a conseqüència d'un contracte per a la formació i aprenentatge celebrat anteriorment amb la mateixa empresa.





## **Curs FP Dual. Modalitats de contractació**

---

# **Contracte a Temps Parcial amb vinculació formativa**

A temps parcial amb vinculació formativa



## Curs FP Dual. Modalitats de contractació

### Requisits dels treballadors

Joves desocupats inscrits en l'Oficina d'Ocupació, **menors de 30 anys** (o menors de 35 anys si tenen reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%) i **reunir algun** dels requisits següents:

- Ser desocupats, inscrits ininterrompudament en l'oficina d'ocupació almenys 12 mesos durant els 18 anteriors a la contractació.
- No tenir experiència laboral o que aquesta sigui inferior a 3 mesos.
- Procedir d'un altre sector d'activitat. A aquests efectes s'entendrà per sector d'activitat l'identificat com Classe mitjançant un codi numèric de quatre xifres en l'annex del Reial decret 475/2007, de 13 d'abril, pel qual s'aprova la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques 2009 (CNAE-2009), d'acord amb el seu article 3.d).
- No tenir títol oficial d'ensenyament obligatori (ESO), títol de formació professional o de certificat de professionalitat.





## Curs FP Dual. Modalitats de contractació

---

### Característiques del contracte

- Per temps indefinit o de durada determinada.
- Jornada a temps parcial no superior al 50% de la corresponent a un treballador a temps complet comparable.

### Formació

- Els treballadors hauran de compatibilitzar l'ocupació amb la formació o justificar **haver cursat en els sis mesos previs** a la celebració del contracte.
- La formació que **no caldrà que estigui vinculada** específicament al lloc de treball objecte del contracte. Podrà ser:
  - Formació acreditable oficialment o promoguda pels Serveis Públics d'Ocupació.
  - Formació en idiomes o tecnologies de la informació i la comunicació d'una durada mínima de 90 hores en còmput anual.





# Curs FP Dual. Modalitats de contractació

## Requisits de l'empresa

Tota empresa, inclosos els treballadors autònoms, que no hagin d'haver realitzat, en els 6 mesos anteriors a la celebració del contracte, decisions extintives improcedents.

S'ha de mantenir el nivell d'ocupació assolit amb el contracte durant, almenys un període equivalent a la durada del contracte amb un màxim de 12 mesos des de la seva celebració. En cas d'incompliment d'aquesta obligació s'haurà de procedir al reintegrament dels incentius.

No es considera incomplida l'obligació de manteniment de l'ocupació quan el contracte s'extingeixi per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan un o altre sigui declarat o reconegut com procedent, ni la dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total o absoluta o gran invalidesa del treballador o per expiració del temps convingut o realització de l'obra o servei objecte del contracte o per resolució durant el període de prova.

## Curs FP Dual. Modalitats de contractació

### Incentius

Reducció de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes, del 100 % si el contracte es realitza per empreses de menys de 250 treballadors, o del 75 % en el supòsit que l'empresa tingui una plantilla igual o superior a 250 treballadors, durant un màxim de 12 mesos. Aquest incentiu podrà ser prorrogat per altres 12 mesos, sempre que el treballador continuï compatibilitzant l'ocupació amb la formació o l'hagi cursat en els 6 mesos previs a la finalització del període dels 12 primers mesos.

Són aplicables les previsions contingudes, respecte a les reduccions, en la secció 1a del capítol I, de la Llei 43/2006 a excepció del que estableixen els seus articles 2.7 i 6.2.

### Formalització

El contracte es formalitzarà **per escrit** en el model que s'estableixi. Es comunicarà al Servei Públic d'Ocupació en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.





## Curs FP Dual. Beca formativa

---

Beca formativa

# Beca formativa

Pràctiques no laborals en empreses



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Ensenyament

1714 / 2014



# Curs FP Dual. Beca formativa

---

## Consideracions prèvies

La beca formativa **NO** es considera contracte laboral sinó que es tracta com una estada en empresa per fer pràctiques formatives amb contraprestació econòmica però no laboral.

Aquesta modalitat **cotitza a la Seguretat Social** (està assimilada com estudiants) i no té l'obligació de cotitzar contingències per l'atur, Fons de Garantia Salarial ni quota de Formació Professional. Actualment aquesta cotització té una bonificació del 100%. (Veure el detall i condicions)

## Formació

L'**activitat formativa** inherent a la beca serà la **necessària** per a l'obtenció d'un títol d'FP i inclourà alguns aspectes curriculars relacionats amb els estudis que cursa l'alumne en el cicle formatiu.





## Curs FP Dual. Beca formativa

---

### Condicions per poder gaudir de la bonificació

- ❑ L'alumnat ha de estar en situació d'atur, registrat a les Oficines de Treball, que tingui entre 18 i 25 anys, amb una determinada qualificació però amb menys de 3 mesos d'experiència laboral associada a aquesta qualificació.
- ❑ Titulats universitaris, de formació professional (grau mig o superior), certificats de professionalitat
- ❑ La cotització a la Seguretat Social per contingències comuns i professional s'ha d'efectuar aplicant les regles de cotització corresponents als contractes de Formació i Aprenentatge.





# Curs FP Dual. Beca formativa

---

## Compensació econòmica

La beca formativa s'ha d'establir d'acord amb la regulació vigent i el seu import es fixa en el conveni de col·laboració que signa la titularitat del centre educatiu i les empreses o entitats.

L'import de la beca formativa es percep per compensar despeses de transport, manutenció, ajut a l'estudi i d'altres conceptes relacionats amb la formació.

La compensació econòmica s'acordarà entre l'empresa i el centre. Com a **mínim** s'aplicarà l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM), proporcional al nombre d'hores efectivament realitzades. (532, 51 €/mes al 2014)

No hi ha obligatorietat de pagues extres si no s'estableix el contrari en els acords presos.





# Curs FP Dual. Beca formativa

Beca formativa

## Durada

Mínim 2 mesos i màxim 10 mesos (per curs). Hi ha la possibilitat d'una pròrroga.

## Formalització

La seva formalització caldrà fer-la **per escrit** signant el document d'acord individual per l'activitat formativa. (El trobareu a l'Odissea)

L'empresa gestiona alta a la Seguretat Social com a becari (compte de cotització becaris).



General

Principals enllaços web

- Informació dual del portal "Todo FP" del ministeri
- Web Gencat Ensenyament FP DUAL
- XTEC. Informació Innovació i Formació professional. FP en alternança

PORTALS DE CENTRES: Documentació i organització

- CENTRES DEL DEPARTAMENT**
- CENTRES D'ALTRES TITULARITATS

INSTRUCCIONS ACCES AL PORTAL DE CENTRES





# Curs FP Dual. Beca formativa

---

## Requisits dels alumnes

L'edat mínima és de 16 anys. No hi ha cap requisit d'edat màxima per als alumnes.

## Estada a l'empresa

jornada màxima legal en general. (**40h setmanals i/o 8h diàries**) en còmput anual. La distribució diària serà la definida al conveni.

En el cas rescissió de la beca, no hi ha cap obligació entre les parts, ni econòmiques ni compensatòries més enllà de les descrites en l'acord signat.



# Curs FP Dual. Acomiadaments

---

## I, si acomiaden a un alumne què cal fer?

En cas que s'hagi establert algun tipus de contractació laboral, el **Conveni Col·lectiu**, o en el seu defecte, **l'Estatut dels Treballadors**, estableixen les condicions, remuneracions, terminis, etc.

Per altra banda, **Tresoreria de la Seguretat Social** reclamarà la devolució de les quantitats bonificades si l'acomiadament ha estat improcedent, nul o no s'han complert les condicions del contracte.

Finalment, les empreses perdran l'oportunitat de rebre bonificacions en reduccions de quotes de seguretat social en els mesos posteriors.

En el cas de beca formativa, la seva rescissió, no genera cap obligació entre les parts, ni econòmiques ni compensatòries més enllà de les descrites en l'acord signat.



# Curs FP Dual. Beca formativa

---

## Document de les diferents modalitats de contractació

Font d'informació: SEPE

Servicio Público  
de Empleo Estatal

[http://www.sepe.es/contenidos/que\\_es\\_el\\_sepe/publicaciones/pdf/pdf\\_empleo/guia\\_contratos.pdf](http://www.sepe.es/contenidos/que_es_el_sepe/publicaciones/pdf/pdf_empleo/guia_contratos.pdf)





## Curs FP Dual. Casos pràctics

---

# Casos pràctics



# Curs FP Dual. Casos pràctics

Ferran, alumne de 17 anys, cursa GM d'automoció i començarà la dual en un taller de reparació d'automòbils.

No ha treballat mai.

Als matins estarà a l'empresa i a les tardes seguirà la seva formació al centre.



**Quina modalitat de contractació li podem oferir?**

## Contracte de formació

Compleix tots les requisits i no té cap impediment.

Caldria avaluar els possibles riscos professionals associats a l'activitat de l'empresa. (Eines, maquinaria, soldadura, etc).

## Contracte a temps parcial

Compleix els requisits

## Beca formativa

També compleix els requisits.

# Curs FP Dual. Casos pràctics

Pep, alumne d'informàtica amb 22 anys que cursa el 2x3, per tant ja té una titulació d'FP de grau superior.

No ha treballat mai.

Treballarà en una empresa d'informàtica desenvolupant programari a mida.



**Quina modalitat de contractació li podem oferir?**

## ~~Contracte de formació~~

**NO** es pot fer perquè ja té una titulació de la mateixa activitat que desenvoluparà a l'empresa.

## Contracte en pràctiques

Compleix els requisits.

## Beca formativa

També compleix els requisits.

## Curs FP Dual. Casos pràctics

Montserrat, alumna de la família d'administració i finances. (GS). Té 27 anys. No ha treballat mai.

Farà jornada partida a la gestoria fent tasques comptables i de gestió de nòmines.



**Quina modalitat de contractació li podem oferir?**

### **Contracte de formació**

Excepcionalment s'admet perquè l'atur ultrapassa el 15% i això incrementa l'edat de l'alumne dels 25 anys fins els 30 anys.

Compleix tots les requisits i no té cap impediment.

### **Contracte a temps parcial**

Compleix els requisits

### **Beca formativa**

També compleix els requisits.



## Curs FP Dual. Casos pràctics

Mercè, alumna de la família d'administració i finances. (GS). Té 22 anys. No ha treballat mai.

Farà mitja jornada en una operadora de telefonia donant suport telefònic als clients sobre les ADSL.

Quina modalitat de contractació li podem oferir?

~~Contracte de formació~~

**NO** li podem oferir perquè les pràctiques que farà no tenen a veure amb els estudis que està cursant.

**Compte!**

**Això NO és Dual. La part pràctica no es correspon amb els estudis que fa.**

**Contracte a temps parcial**

requisits

diva

requisits.

## Curs FP Dual. Casos pràctics

Paco, alumne de la família química. (GS). Té 32 anys.

Ha treballat de manera esporàdica en feines que no tenen a veure amb la seva especialitat

Farà jornada partida en una empresa al seu laboratori (Matins a l'empresa i tardes al centre).



Quina modalitat de contractació li podem oferir?

~~Contracte de formació~~

**NO** li podem oferir perquè ultrapassa l'edat màxima (30 anys).

**Beca formativa**

Compleix els requisits .

## Curs FP Dual. Casos pràctics

Vanessa, alumna de la família d'arts gràfiques. Té 24 anys.

Té acabat el GS de comerç internacional.

No ha treballat mai.

Farà pràctiques en una empresa de disseny gràfic.



**Quina modalitat de contractació li podem oferir?**

### Contracte de formació

Pot acollir-se a aquesta modalitat tot i tenir un títol de GS però és d'una especialitat diferent a la que ara cursa. Compleix el requisit d'edat.

### Contracte a temps parcial

Compleix els requisits

### Beca formativa

També compleix els requisits.

# Curs FP Dual. Casos pràctics

---

## Altres recursos

La web del **SEPE** ofereix una eina per avaluar la millor modalitat de contracte en 5 passos. És una eina fàcil i molt intuïtiva.

[http://www.sepe.es/contenido/empleo\\_formacion/empresas/contratos\\_trabajo/index.html](http://www.sepe.es/contenido/empleo_formacion/empresas/contratos_trabajo/index.html)

A la web **d'Empresa i Ocupació** també trobareu eines senzilles que us permetran consultar el calendari laboral, els models de contractació i els convenis col·lectius de les empreses més representatives, entre d'altres informacions.

<http://www20.gencat.cat/portal/site/empresaocupacio/menuitem.81ac5b6b3cd746a0a6740d63b0c0e1a0/?vgnextoid=e169cf85ea9af110VgnVCM1000000b0c1e0aRCRD&vgnnextchannel=e169cf85ea9af110VgnVCM1000000b0c1e0aRCRD&vgnnextfmt=default>

## Curs FP Dual.

---

# Preguntes?

