

# treball en equip



# Què hauríem de saber per treballar en equip



## Abans de començar a treballar cal:

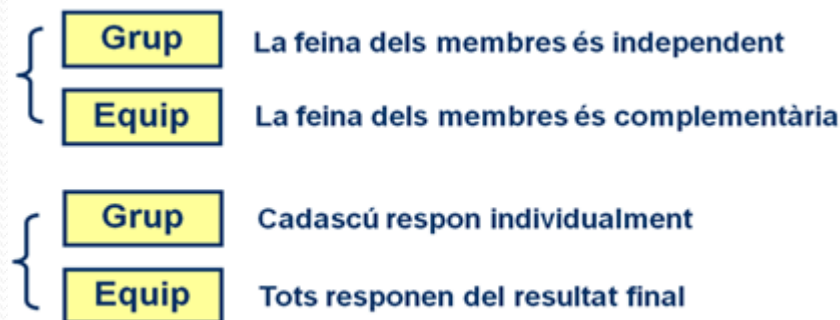
1. Assignar **rols**
2. **Planificar**: les tasques i les reunions de treball

- **Es fan reunions de coordinació i treball**

Algun membre de l'equip ha de prendre acta dels acords de les reunions de treball, passar-ho a net i reenviar-ho a tot l'equip xq no s'oblidi (es pot fer per email, google docs, ...)

A cada reunió s'ha de fer un seguiment d'acords de la darrera sessió i un seguiment de l'estat de l'estat i evolució del projecte.

- **Sabem treballar en equip? És el mateix que treballar en grup?**





# Les Claus del treball en equip



# Com hem d'actuar en un equip

- Treballar pel bé de l'equip, no pel propi interès
- Col·laborar sempre, però especialment en els moments difícils
- Amb respecte: totes les opinions són vàlides, les crítiques s'han d'evitar. **Sé encaixar opinions diferents a les meves?**
- Bon caràcter: **és fàcil treballar amb mi?**
- Amb responsabilitat
- Participatiu



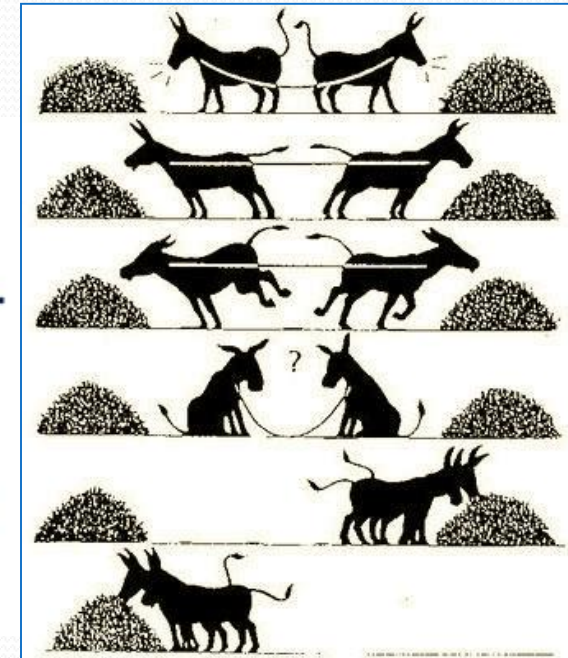
# I quan hi ha conflictes?

Causes dels conflictes

- Diferents caràcters
- Pressió de la feina
- Opinions oposades ...

Conseqüències a l'equip

- Mala comunicació
- Menor predisposició
- Menor rendiment



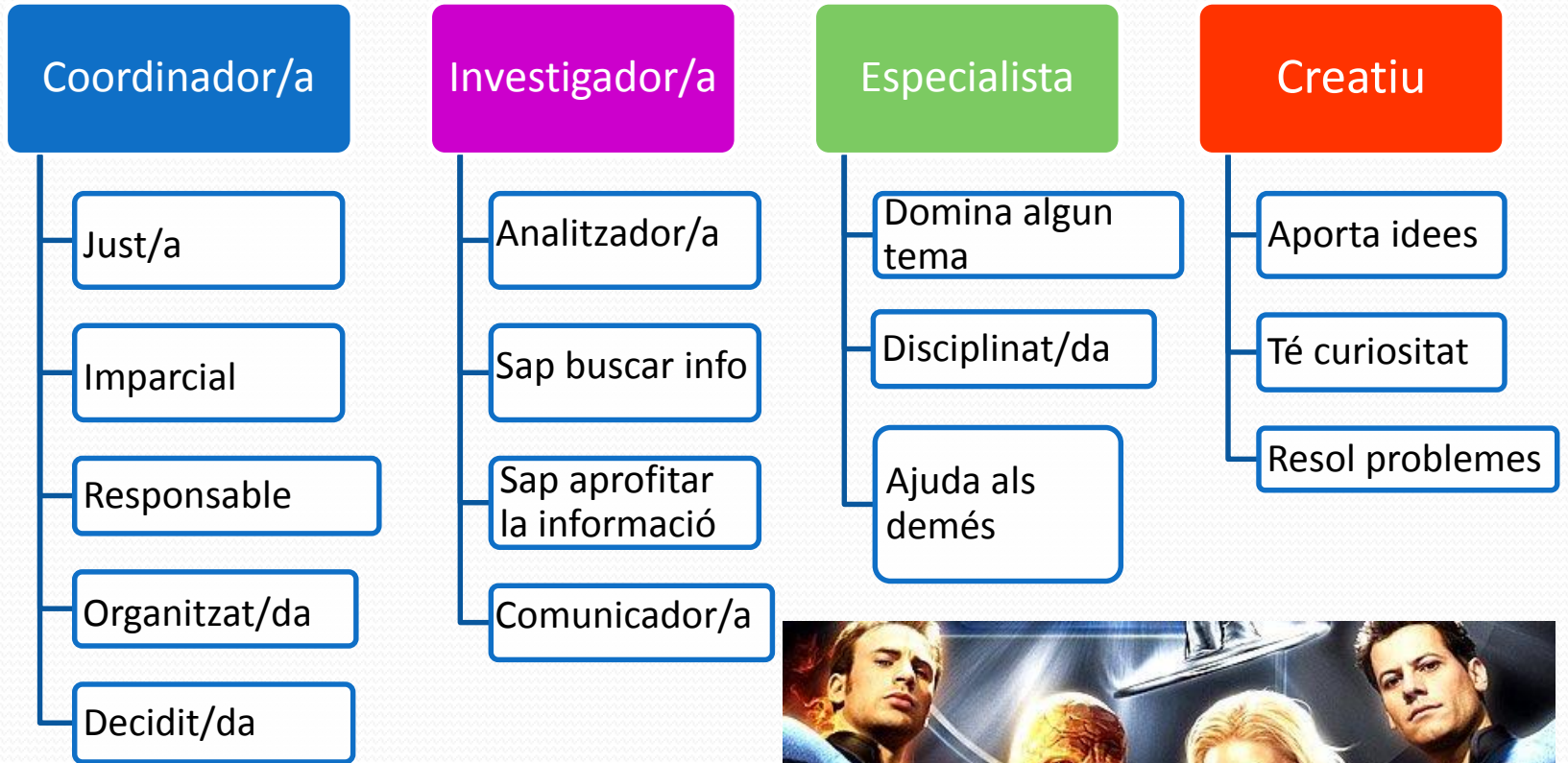
- Els conflictes si es parlen a temps amb ganes de solucionar-los, són una oportunitat de millora
- Si algú critica als altres, no ho hem de permetre: ningú és millor ni pitjor que un altre.
- Si hi ha un problema, es parla i es busca una solució bona per l'equip.

# Fa falta un coordinador o líder?

- Generalment en tots els equips hi ha algú que porta la veu cantant. És la persona que:
  - Planifica les sessions de treball
  - Fa que s'escolti la veu de tothom
  - Quan no hi ha consens busca la manera de prendre la decisió correcta
  - Motiva als altres
  - Analitza els resultats
  - Proposa rols als membres de l'equip
- A cops no s'ha escollit explícitament però això no vol dir que no hi sigui.



# Alguns rols i característiques



# Exemple de projecte en equip

- El problema: preparar una classe pràctica sobre gestió dels processos dels sistemes operatius (estats d'un procés, creació i destrucció de processos, planificadors del processador...); la classe la donarem als companys.
- Formem un equip de 3 estudiants: A, B, C
- 1<sup>a</sup> Reunió:
  - distribuïm rols -> A serà coordinador i investigador, B serà especialista (ja sap alguna cosa del tema), C serà creador de continguts.
  - Planifiquem: cada sessió de 2h comença i acaba amb una reunió de 10 minuts. Repartim tasques als membres.



# Exemple de projecte en equip

- Per cada sessió:
  - Reunió inicial: el coordinador esbrina quin és l'estat actual del projecte, i planifica la resta de la sessió: objectius, mitjans.
  - Desenvolupament de la sessió: cada membre fa les tasques encomanades, en grup o individualment.
  - Reunió final: abans de acabar la sessió, el coordinador pregunta com ha anat, quins problemes han sorgit, etc. El creador de continguts documenta la sessió i les reunions.

# Flux de les sessions en equip

En cada sessió de treball, tot l'equip es reuneix, veu en quina fase del projecte es troben, planifiquen els objectius de la sessió i les tasques per aconseguir-los, les realitzen, i en acabar reflexionen com ha anat la sessió.

