

AUXILIO JUDICIAL

TEMA 15. LA LIBERTAD SINDICAL

1. Podemos definir un sindicato como una organización:

- a) Democrática y dependiente.
- b) Democrática y autónoma.
- c) Autónoma y totalitaria.
- d) Totalitaria y dependiente.

2. El artículo 208 del Código de Trabajo reconoce los siguientes tipos de sindicatos:

- a) Horizontales y verticales.
- b) Verticales.
- c) De empresa.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

3. El sindicato horizontal está integrado:

- a) Por trabajadores de una misma actividad industrial.
- b) Por trabajadores de una misma profesión.
- c) Por trabajadores de una misma actividad comercial.
- d) Por trabajadores que prestan servicios en la misma empresa.

4. Están exceptuados del derecho de libertad sindical:

- a) Los jueces y magistrados.
- b) Los abogados.
- c) Los profesores.
- d) Los autónomos.

5. El derecho de libertad sindical se regirá por su propia ley en el caso de:

- a) Los abogados.
- b) Los miembros de los Cuerpos de Seguridad.
- c) Los magistrados.
- d) Los profesores.

6. La oficina pública dispondrá la publicidad de los estatutos de constitución de un sindicato en el plazo de:

- a) 20 días.
- b) 15 días.
- c) 10 días.
- d) 5 días.

7. El comité de empresa representará a los trabajadores en empresas con plantilla:

- a) De igual o inferior a 50 trabajadores.
- b) De igual o superior a 49 trabajadores.
- c) De igual o superior a 50 trabajadores.

d) De igual o menos de 49 trabajadores.

8. Podrá haber un delegado de personal si lo deciden por mayoría los trabajadores en aquellas empresas que tengan:

- a) Entre cinco y diez trabajadores.
- b) Entre seis y diez trabajadores.
- c) Entre tres y nueve trabajadores.
- d) Entre tres y diez trabajadores.

9. Las empresas que tengan de 31 a 49 trabajadores contarán:

- a) Con un delegado de personal.
- b) Con dos delegados de personal.
- c) Con tres delegados de personal.
- d) Con un comité de empresa.

10. Las empresas que tengan de 50 a 100 trabajadores contarán:

- a) Con ocho miembros del comité de empresa.
- b) Con cuatro miembros del comité de empresa.
- c) Con cinco miembros del comité de empresa.
- d) Con seis miembros del comité de empresa.

11. Las empresas que tengan de 251 a 500 trabajadores contarán:

- a) Con doce miembros del comité de empresa.
- b) Con dieciocho miembros del comité de empresa.
- c) Con trece miembros del comité de empresa.
- d) Con diez miembros del comité de empresa.

12. En su funcionamiento, un comité de empresa necesita:

- a) Un presidente y dos secretarios del comité.
- b) Un presidente y tres secretarios del comité.
- c) Un presidente y un secretario del comité.
- d) Un presidente y ningún secretario del comité.

13. Cuando la empresa realiza un cambio importante referente a los contratos de trabajo de los trabajadores:

- a) El comité tiene derecho a elegir los cambios que quiera.
- b) El comité sólo tiene derecho a ser informado.
- c) El comité tiene derecho a ser informado y consultado.
- d) El comité sólo tiene derecho a consultado.

14. El inicio del proceso electoral para elegir a los representantes sindicales será:

- a) Antes de un mes o después de tres meses del registro en la oficina pública.
- b) Ni antes de seis meses ni después de un año del registro en la oficina pública.
- c) Después de tres meses del registro en la oficina pública
- d) Ni antes de un mes ni después de tres meses del registro en la oficina pública.

15. Podrán ser elegidos como delegados de personal o como miembros del comité de empresa los trabajadores que tengan:

- a) Dieciséis años cumplidos y una antigüedad en la empresa de al menos seis meses.
- b) Dieciocho años cumplidos y una antigüedad en la empresa de al menos doce meses.
- c) Dieciocho años cumplidos y una antigüedad en la empresa de al menos seis meses.
- d) Dieciséis años cumplidos y una antigüedad en la empresa de al menos doce meses.

16. En las empresas de entre 250 y 750 trabajadores, las secciones sindicales estarán representadas:

- a) Por tres delegados sindicales.
- b) Por ningún delegado sindical.
- c) Por un delegado sindical.
- d) Por dos delegados sindicales.

17. Los órganos específicos de representación de los funcionarios son:

- a) El comité de empresa.
- b) La junta de personal.
- c) La oficina sindical.
- d) El jefe de personal.

18. En las unidades electorales donde el número de funcionarios sea igual o superior a 50 funcionarios, su representación corresponderá:

- a) A dos delegados de personal.
- b) A tres delegados de personal.
- c) A la junta de personal.
- d) Al comité de empresa.

19. En las unidades electorales donde el número de funcionarios sea de 31 a 49 se elegirán:

- a) Dos delegados de personal.
- b) Tres delegados de personal.
- c) Un delegado de personal.
- d) Cuatro delegados de personal.

20. La composición de las juntas de personal de una unidad electoral con más de 101 y menos de 250 funcionarios será de:

- a) Cinco miembros.
- b) Nueve miembros.
- c) Ocho miembros.
- d) Siete miembros.

21. Podrán promover la celebración de elecciones a delegados y juntas de personal:

- a) Los sindicatos más representativos a nivel estatal.
- b) Los sindicatos más representativos a nivel de comunidad autónoma, cuando la unidad electoral afectada esté ubicada en su ámbito geográfico.
- c) Los sindicatos que, sin ser más representativos, hayan conseguido al menos el 10% de los representantes a los que se refiere el Estatuto Básico del Empleado Público en el conjunto de las Administraciones públicas.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

22. A las mesas electorales les compete:

- a) Vigilar el proceso electoral.
- b) Determinar la lista de electores.
- c) Fijar el número de representantes que elegir.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

23. La Mesa Electoral Coordinadora estará formada:

- a) Por el presidente y un vocal.
- b) Por el presidente y dos vocales.
- c) Por el presidente y dos secretarios.
- d) Por el presidente y un secretario.

24. La Constitución Española establece el derecho de huelga:

- a) En el artículo 28.2.
- b) En el artículo 14.
- c) En el artículo 29.3.
- d) En el artículo 16.

25. La declaración de la huelga debe hacerse:

- a) Por decisión de empresario.
- b) Por acuerdo entre trabajadores y empresario.
- c) Por acuerdo expreso de los trabajadores.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

SOLUCIONES

1

b) Democrática y autónoma.

2

d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

3

b) Por trabajadores de una misma profesión.

4

a) Los jueces y magistrados.

5

b) Los miembros de los Cuerpos de Seguridad.

6

c) 10 días.

7

c) De igual o superior a 50 trabajadores.

8

b) Entre seis y diez trabajadores.

9

c) Con tres delegados de personal.

10

c) Con cinco miembros del comité de empresa.

11

c) Con trece miembros del comité de empresa.

12

c) Un presidente y un secretario del comité.

13

c) El comité tiene derecho a ser informado y consultado.

14

d) Ni antes de un mes ni después de tres meses del registro en la oficina pública.

15

c) Dieciocho años cumplidos y una antigüedad en la empresa de al menos seis meses.

16

c) Por un delegado sindical.

17

b) La junta de personal.

18

c) A la junta de personal.

19

b) Tres delegados de personal.

20

b) Nueve miembros.

21

d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

22

d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

23

b) Por el presidente y dos vocales.

24

a) En el artículo 28.2.

25

c) Por acuerdo expreso de los trabajadores.